

**Schon gewusst?**

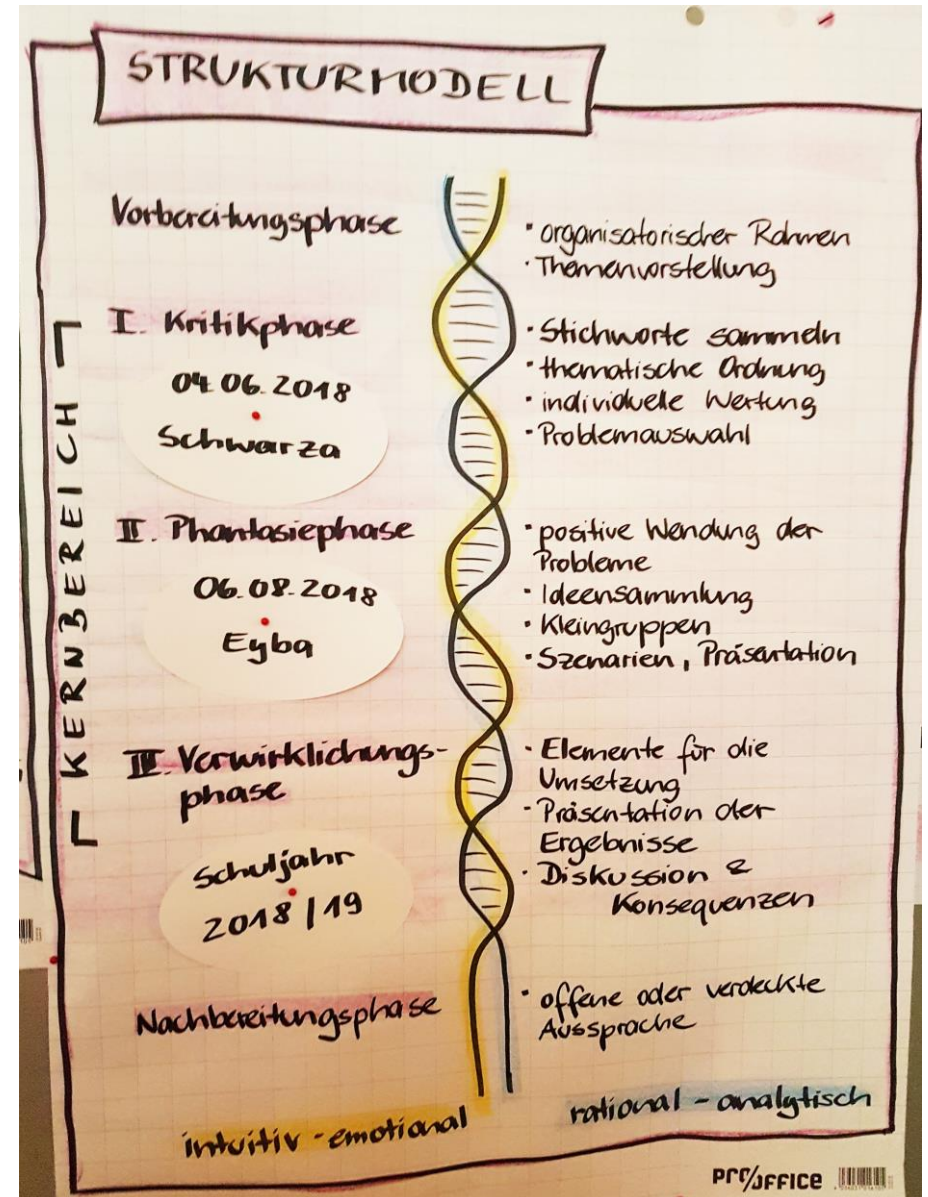

## ZUKUNFTSWERKSTATT ...

... ist eine Methode von Robert Jungk (Publizist und Zukunftsforscher) aus den 1960er Jahren, inspiriert von der Kreativitätsforschung.

→ **ZIEL:** Verbesserung gesellschaftlicher Verhältnisse

→ **WEG:**

- direkte, gleichberechtigte Beteiligung aller Betroffenen
- keine Hierarchien, keine Einschränkungen
- Kreativität ALLER trägt zur Problemlösung / Ergebnis bei



## STRUKTURMODELL

**Vorbereitungsphase**

- organisatorischer Rahmen
- Themenvorstellung

**I. Kritikphase**  
04.06.2018  
Schwarza

- Stichworte sammeln
- thematische Ordnung
- individuelle Wertung
- Problemauswahl

**II. Phantasiephase**  
06.08.2018  
Eyba

- positive Wendung der Probleme
- Ideensammlung
- Kleingruppen
- Szenarien, Präsentation

**III. Verwirklichungsphase**  
Schuljahr 2018/19


- Elemente für die Umsetzung
- Präsentation der Ergebnisse
- Diskussion & Konsequenzen

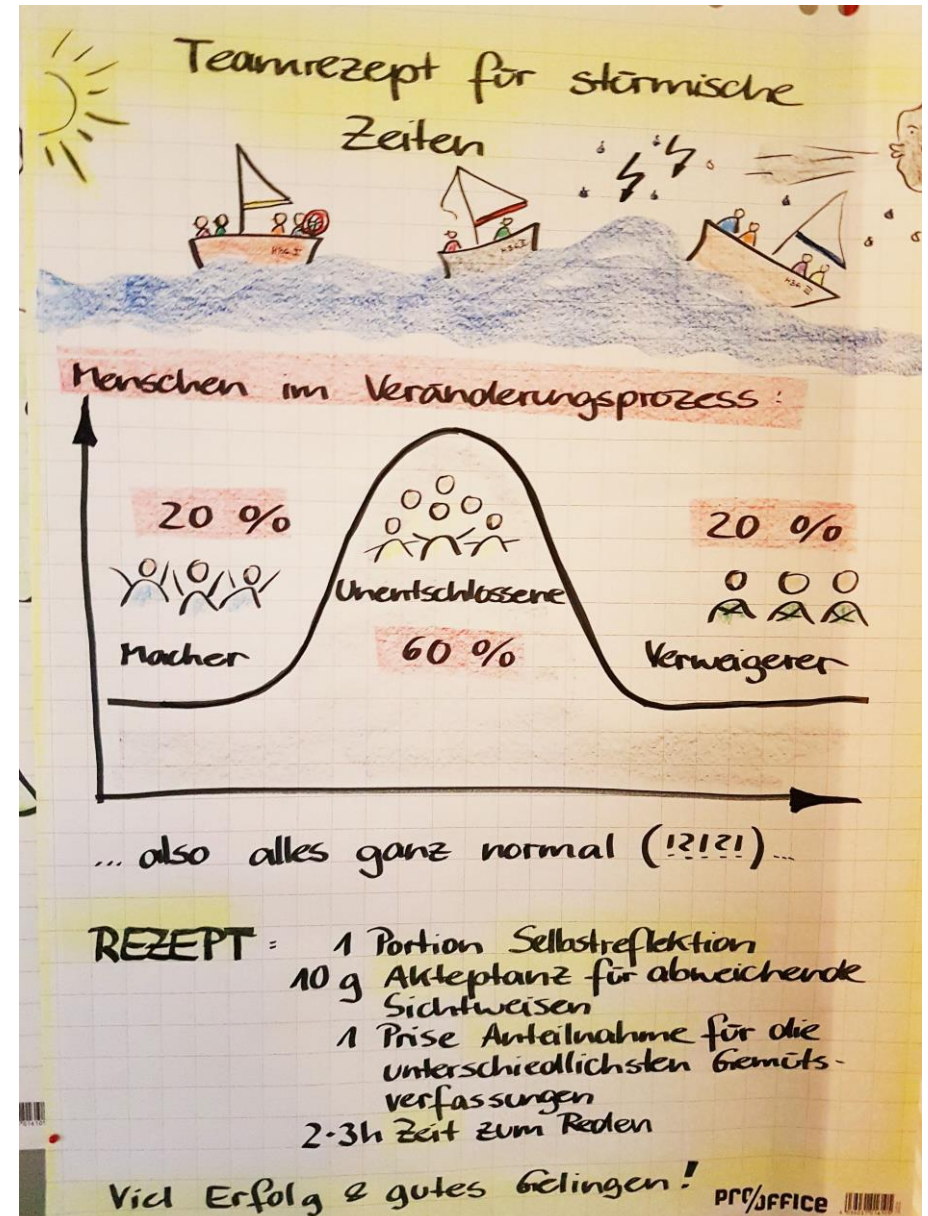
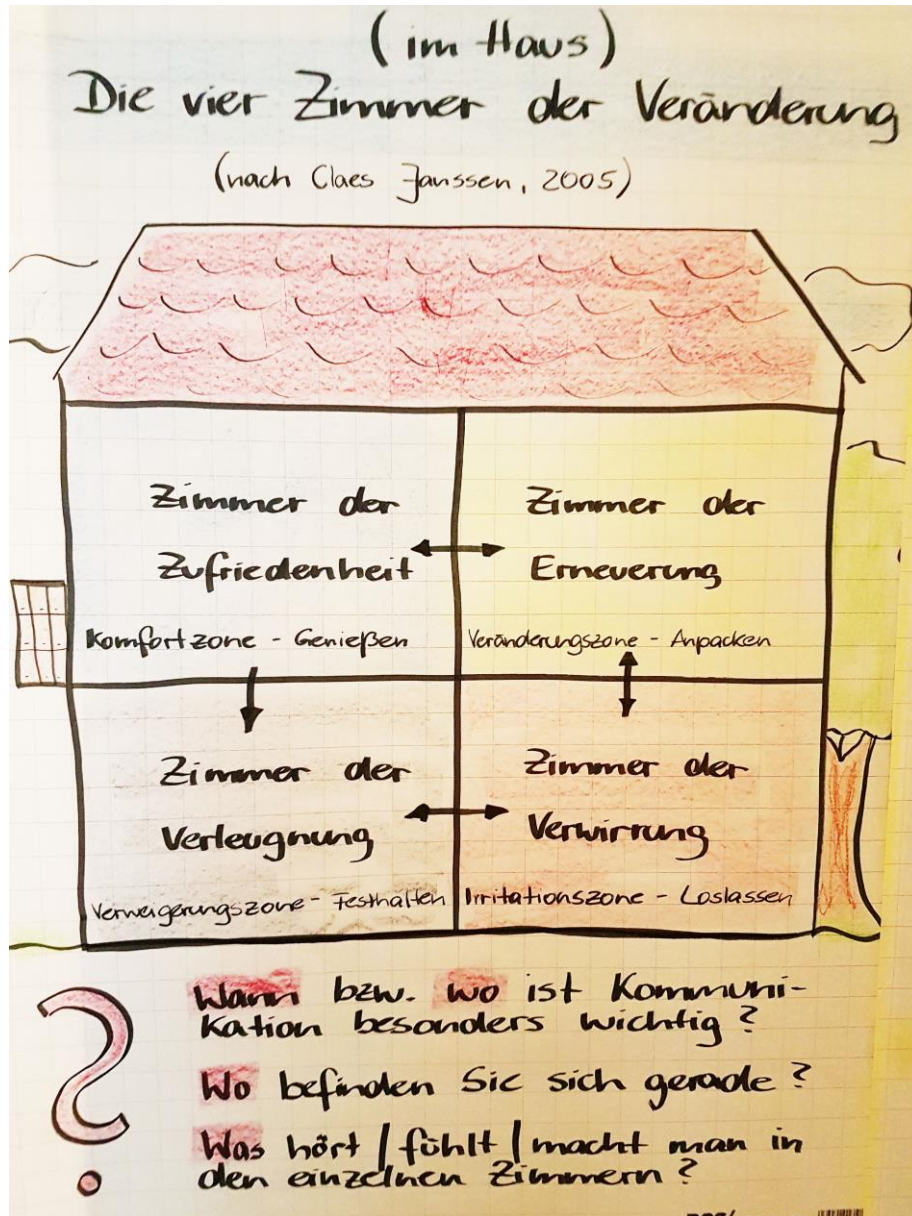
**Nachbereitungsphase**

- offene oder verdeckte Aussprache

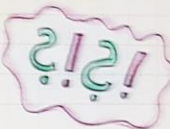
intuitiv - emotional      rational - analytisch

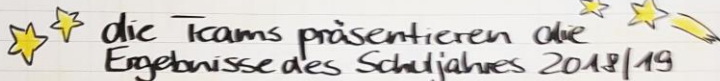
**KERNBEREICH**




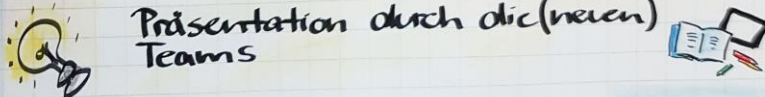


## ZUKUNFTSWERKSTATT III

**I** Was kann und will die Zukunftswerkstatt? 


**II** Was wir schon erreicht haben -  
die Teams präsentieren die Ergebnisse des Schuljahres 2018/19 

**III** Wie es im Schuljahr 2019/20 weitergehen soll -  
die Teams formulieren Ziele und Termine ...  
▪ Teamwechsel möglich   
▪ ggf. neue Teams ...

**IV** Welche Ergebnisse & Strukturen hat die Arbeitsphase III ergeben?  
Präsentation durch die (neuen) Teams 

PRC/OFFICE

## TEAM 1 Bürokratie & Verwaltung



► Ziele Schuljahr 2018/19

- ✓ keine Stunden-Abrechnungs-Statistik
- ✓ Zentralisierung der Klassenkonferenzen
- ✓ vereinheitlichte Belegungen (Formblatt)
- ✓ vereinfachter Rücklauf von Klassenarbeiten (→ Vorschlag H. Kober)
  - keine doppelte Buchführung

► Ziele Schuljahr 2019/20 (Kurzfassung)

- ✓ gemeinsame Termine für Klassenarbeiten
  - 2 zentrale WT ; 3. WT in letzter Woche
  - Theaterbesuche in Unterrichtszeit
  - Freistellung für Sportveranstaltungen
  - Montag = Veranstaltungstag (≠ Team 2)

PRC/OFFICE

**TEAM 2**  
Kommunikation & Zusammenarbeit

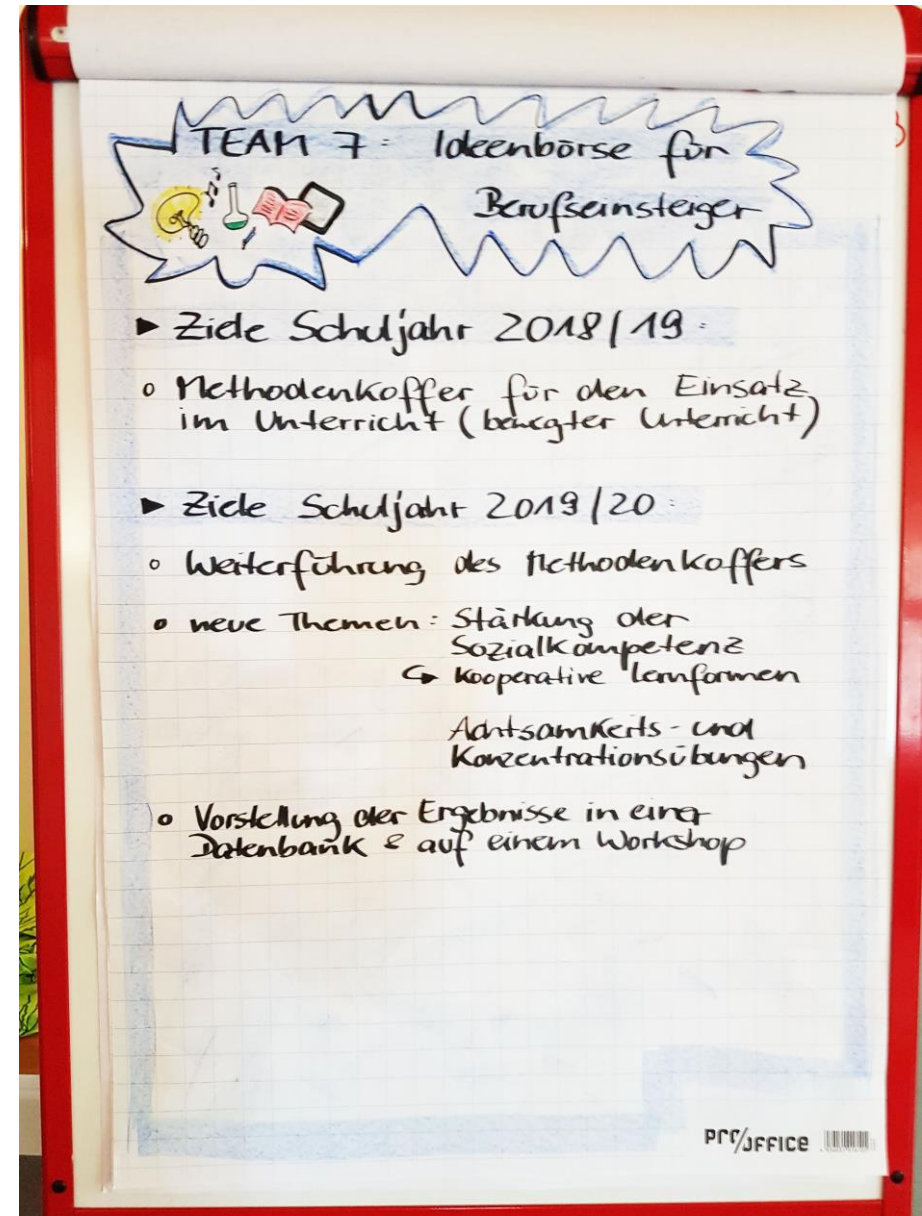
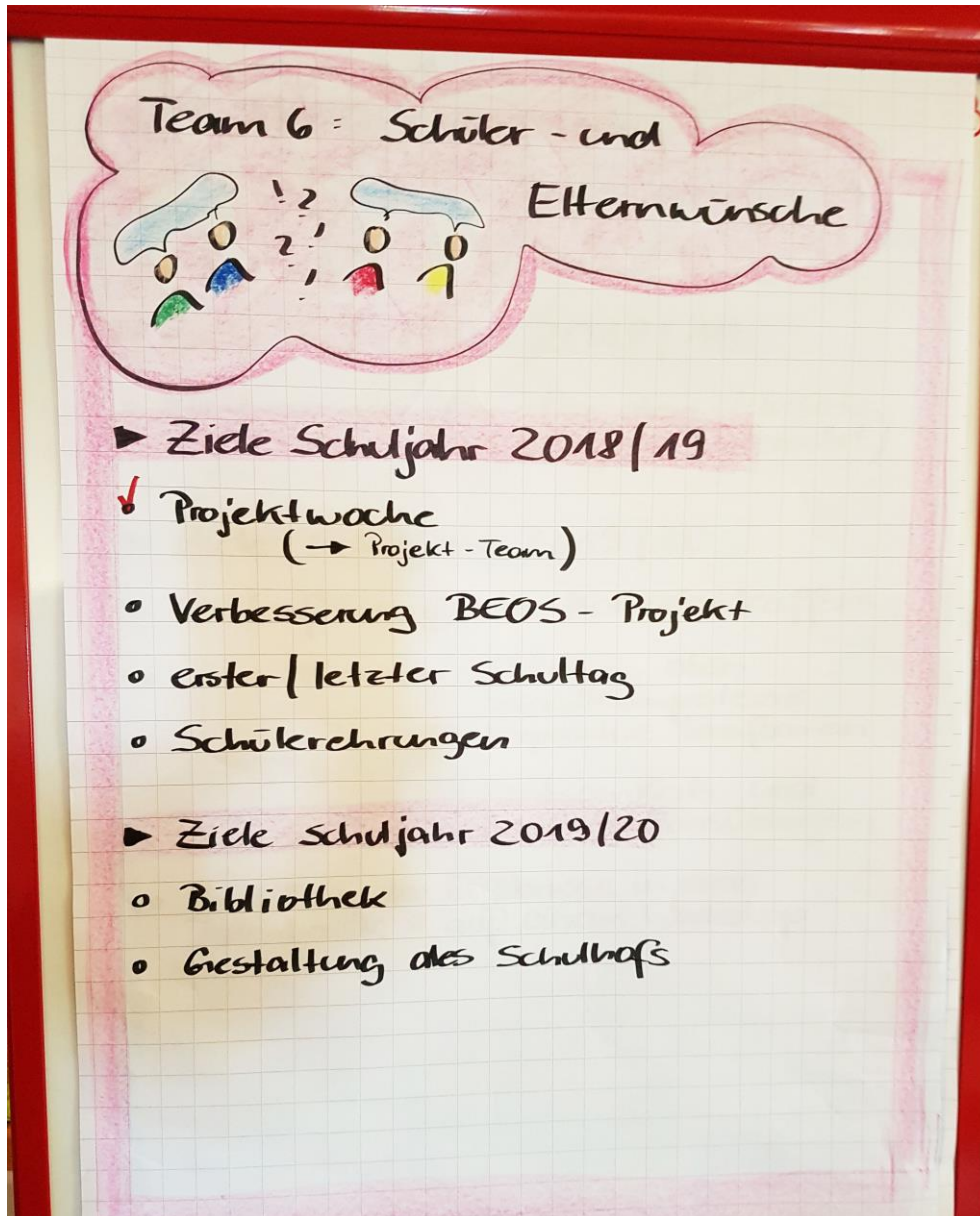
- ▶ Ziele Schuljahr 2018/19
  - positive Grundeinstellung (die ausstrahlt...)
  - Rotationsprinzip bei Aufsichten
  - Raum & Zeit für Besprechungen von Inhalten
  - Arbeitsentlastung durch geordnete, organisierte Strukturen
- ▶ Ziele Schuljahr 2019/20
  - Entwicklung einer Kommunikationskultur (Probleme ansprechen - zuhören - Lösung finden und umsetzen)
  - effektive Nutzung der Ressourcen:
    - Verantwortung übernehmen
    - gerechte Arbeitsteilung
    - Zeit < Raum für Kommunikation
  - Kommunikationsstruktur (für Dienstberatungen); vorhandene Strukturen nutzen!

PFC/OFFICE

**TEAM 4 - Lehrerhandeln**

- ▶ Ziele Schuljahr 2018/19
  - ✓ Umfrage im Kollegium ↓
  - ✓ Bedarfsanalyse für Weiterbildungen
  - ✓ Verbesserungsmöglichkeiten am HBG
  - ✓ Maßnahmen
- ▶ Ziele Schuljahr 2019/20
  - geeignete Weiterbildungsangebote finden + nutzen
  - Begriff 'Kollegialität' für HBG definieren + leben
  - vorgeschlagene Verbesserungsmöglichkeiten und Maßnahmen prüfen  
➔ Umsetzung

PFC/OFFICE



Team	Mitglieder	Ziele für das 1. Halbjahr
1 - Bürokratie und Verwaltung		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 zentrale Wandertage, 3. Wandertag klassenstufenweise</li> <li>- Exkursionen langfristig und verbindlich planen</li> <li>- Theaterbesuche in Regelunterrichtszeit (außer11/12)</li> <li>- Freistellungen für Sportveranstaltungen → Aushang</li> <li>- freier Tag für individuelle Vorbereitung in der Vorbereitungswoche</li> <li>- Montag = Veranstaltungstag</li> <li>- Klassenfahrten zentral in den Jahrgangsstufen</li> </ul>
2- Kommunikation & Zusammenarbeit		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Flyer FFT</li> <li>- Montag = Präsenzzeit</li> <li>- Einladung zu Teamtreffen öffentlich im Lehrerzimmer → gegenseitige Teilnahme der Teams bei Schnittmengen</li> <li>- getroffene Absprachen und Entscheidungen einhalten</li> </ul>
3 - WIR- Gefühl		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voradvent- Fest o.ä.</li> <li>- Winterwanderung &amp; Halbjahresabschluss in 02/2020</li> <li>- gemeinsamer Wandertag</li> <li>- Personalversammlung (in Zusammenarbeit mit HS Coburg → Kollegialität)</li> <li>- Männer- und Frauentagsfrühstück</li> </ul>
4 - Lehrerhandeln		n.n.
5 – Außenwirkung & Kooperation		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Homepage überarbeiten</li> <li>- Kontaktdatensammlung von Schulabgängern („was Schönes“)</li> <li>- Materialsammlung zur Schulgeschichte</li> </ul>
6 – Ideenbörse für Berufseinsteiger		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Weiterführung des Materialkoffers zum bewegten Unterricht</li> <li>- kooperative Lernformen</li> <li>- Workshop zur Präsentation/ Vorstellung der vorhandenen Materialien</li> </ul>